



COMUNE DI RIPACANDIDA

PROVINCIA DI POTENZA

Via Santa Maria, 20 - 85020 RIPACANDIDA-Pz-TEL:0972644132FAX:0972644142-Email:comunediripacandida@yahoo.it
P.I. 01113300766 - C/C/P 12914859 Comune di Ripacandida Serv. Tesoreria

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera N	22	Seduta del	23.03.2009	Oggetto: <i>Presenza d'atto verbale di accordo annuale per l'utilizzazione risorse del fondo per le politiche delle risorse umane e produttività anno 2008.</i>
------------	-----------	------------	-------------------	---

L'anno **duemilanove**, il giorno **ventitre** del mese di **marzo** alle ore **9,00** presso la sede comunale.

Convocata con l'osservanza delle modalità di legge si è riunita la Giunta comunale.

All'appello risultano:

Pareri ex art. 49 del TUEL n.267/00					
	Componenti			Pres.	Ass.
REGOLARITA' TECNICA Parere: FAVOREVOLE Il Responsabile del servizio Rag. <i>Michele Disabato</i>	ANNUNZIATA	GIUSEPPE		SI	
	LETTIERI	ANTONIO		SI	
	DISABATO	PASQUALE		SI	
	PRISCO	ANIELLO			SI
	LEPELLERE	PATRIZIA		SI	

Presiede il Sindaco Sig. **Giuseppe ANNUNZIATA**

Il quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario comunale dr.ssa **Angela FERRENTI** con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- il CCNL di cui sopra prevede quale secondo livello di contrattazione il contratto decentrato integrativo;

VISTO in particolare l'art. 3 del CCNL 22.01.2004 di conferma del sistema delle relazioni sindacali previsto dal C.C.N.L. dell'1.04.99;

VISTO il CCNL del 01.04.1999 ed in particolare il Titolo II sulle relazioni sindacali con particolare riferimento a:

- l'art. 4 che individua le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata;
- gli artt. 6, 7 ed 8 relativi alla contrattazione, informazione e concertazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 09.04.2004 con la quale si individuava la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali nella riunione del giorno 13.02.2009 hanno raggiunto un accordo in merito all'utilizzo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008;

DATO ATTO:

- che trattasi di accordo annuale sugli artt. 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999 e successive modificazioni e integrazioni;
- che l'Amministrazione Comunale è favorevole al recepimento del suddetto verbale di accordo;

CONSIDERATO l'avvenuta sottoscrizione dell'accordo fra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze sindacali aziendali, con la condivisione dell'Amministrazione Comunale;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 N° 267 recante il "*Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni e integrazioni;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del settore finanziario sull'oggetto della presente deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. N° 267/2000;

DELIBERA

Per quanto in premessa esposto,

1. di recepire il verbale di accordo annuale per l'utilizzazione risorse del fondo per le politiche delle risorse umane e produttività anno 2008, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di acquisire parere dell'organo di revisione contabile in merito alla copertura dei costi e alla compatibilità con i vincoli di bilancio;
3. di dare atto che il Responsabile del Settore Finanziario porrà in essere gli atti consequenziali al presente provvedimento ;

IL SINDACO

Giuseppe ANNUNZIATA

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa *Angela FERRENTI*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta comunale è stata affissa all'albo pretorio del Comune oggi _____ e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al _____ ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 442 trasmesso ai Consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale

Addì

dott.ssa *Angela FERRENTI*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Certifico che questa deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma terzo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale

Addì

dott.ssa *Angela FERRENTI*

- o **ORIGINALE** della Deliberazione
- o **COPIA CONFORME** della Deliberazione, per uso amministrativo

Il Segretario Comunale

Addì

dott.ssa *Angela FERRENTI*

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
PER
L' ANNO 2008**

L'ammontare del Fondo costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, successivamente integrato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 5/10/01 e dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004

ammonta a complessivi € 8.984,16

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, per il 2007 è il seguente:

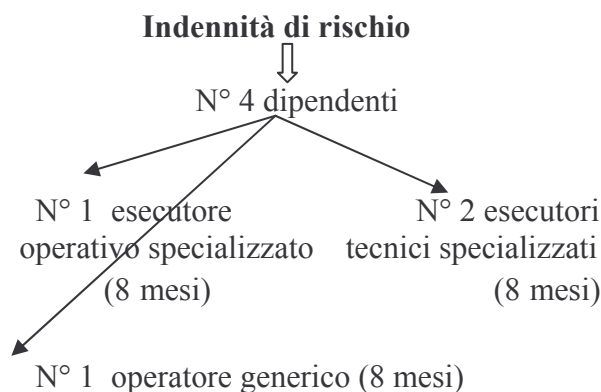
Fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario

*(art. 31, comma 2, lett.a, C.C.N.L. del 06.07.95, art.14 C.C.N.L. del 01.04.99 e art.38 delle code contrattuali del 14.09.2000)
(ore straordinario autorizzate 86 di cui 60 ai VV.UU e 26 all'UTC)

€ 1.085,64

L'indennità di rischio (960,00)

*(art.17, comma 2, lett.e CCNL 01.4.99 e art. 37 delle code contrattuali del 14.09.2000, come modificato dall'art.41 del CCNL22.01.2004)



€ 960,00

Indennità per attività lavorativa svolta in orario notturno, festivo e notturno/festivo

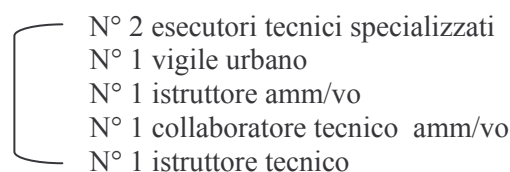
Erogata a n. 1 esecutore tecnico specializzato per prestazione lavorativa di domenica (apertura cimitero fissata per 48 domeniche l'anno)

*(art.17, comma 2, lett. d, del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 24 del CCNL 14/09/200 e dall'art.14 del CCNL 05/10/2001)

€ 829,44

Indennità di reperibilità* (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 01.04.1999 – art. 23 CCNL 14/09/2000 e art. 11 CCNL 5/10/2001 - riconosciuta per 11 mesi per 4,5 volte al mese)

N° 6 dipendenti



€ 3.067,98

Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di cat. C che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative *(art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)

(Riconosciuta per lo svolgimento di qualifiche di ufficiale di Stato civile, Anagrafe ed Elettorale – Responsabile dei tributi – personale addetto al servizio di protezione civile – archivista informatico)

N° 10 dipendenti

{
N° 2 esecutori tecnici specializzati
N° 2 vigili urbani
N° 1 istruttore amm/vo
N° 2 istruttore contabile
N° 2 istruttori tecnici
N° 1 collaboratore tecnico
amm/vo

€ 2.500,00

Indennità per maneggio valori (art.36, comma 1 del CCNL 14.09.2000)

(riconosciuta per lo svolgimento in via continuativa di maneggio valori per giorni 319 ossia circa 11 mesi)

€ 541,10

TOTALE € 8.984,16

COMUNE DI RIPACANDIDA

PROVINCIA DI POTENZA

Via Santa Maria, 20 - 85020 RIPACANDIDA-Pz- TEL:0972644132 FAX:0972644142-

Email:comunediripacandida@yahoo.it

P.I. 01113300766 - C/C/P 12914859 Comune di Ripacandida Serv. Tesoreria

L'anno **duemilanove** il giorno **ventitre** del mese marzo alle ore **9,00** in Ripacandida;

presso la residenza municipale, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, sono presenti:

per la parte pubblica i sigg:

- dott.ssa Angela Ferrenti, Segretario Comunale;
- Sig. Giuseppe Michele Savino, Responsabile del Settore Amministrativo;
- Rag. Michele Disabato, Responsabile del Settore Finanziario;

per i lavoratori, le R.S.U :

- Sig. Aldo Calice, rappresentante aziendale della U.I.L.;
- Sig. Michele Santarsieri, rappresentante aziendale della C.G.I.L.;
- Geom. Daniele Gioiosa, rappresentante aziendale della C.I.S.L.;

Premesso:

- che per ragioni varie non si è proceduto a formalizzare le modalità ed i criteri per la erogazione del salario accessorio relativo all'anno 2008 e che è intenzione delle parti provvedervi previo accordo da sottoscrivere in data odierna;

si passa alla discussione dei punti all'ordine del giorno:

- 1) - criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art.15 del C.C.N.L. 1/04/99, per le finalità previste dall'art.17 del citato C.C.N.L. (politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività), nel ri-

	spetto della disciplina prevista dallo stesso art.17;	
	2)- la fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corre-	
	sponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17 del C.C.N.L.	
	1/04/99, così come integrato dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/04.	
	Il Segretario Comunale, presidente della delegazione trattante, illustra le normati-	
	ve connesse alle materie oggetto del presente incontro evidenziando le problema-	
	tiche connesse ed in particolare che trattasi di accordo annuale in attuazione degli	
	stessi criteri previsti nell'ultimo contratto collettivo siglato da tutte le parti nel	
	marzo 2000.	
	Tenuto conto che, nel presente accordo, si applicheranno i principi e gli adegua-	
	menti degli emolumenti economici connessi alle indennità fisse giusta condivisio-	
	ne della proposta della RSU locale, le parti concordano la distribuzione dei vari	
	fondi all'interno del fondo costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999	
	successivamente integrato dall'art. 4 del CCNL de 5/10/01 e dall'art. 31 del CCNL	
	del 22/01/04, nel seguente modo:	
	<ul style="list-style-type: none"> • fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario, 	
	(art.31, comma 2 lett. a CCNL del 06.07.1995, art. 14 CCNL del 01.04.1999 e art. 38 delle code con-	
	trattuali del 14.09.2000), viene determinato per l'anno 2008 in complessivi	
	€. 1.085,64 per un plafond di ore pari a n. 86, (tenuto conto delle decurtazioni	
	annuali del 3% effettuate ai sensi di legge); tale compenso viene riconosciuto	
	esclusivamente al personale debitamente autorizzato con atti formali	
	dell'Ente, pertanto si ratificano le autorizzazioni d'urgenza effettuate dai Re-	
	sponsabili di Servizio ed eseguite nel rispetto della ripartizione compiuta che	
	attribuiva 60 ore al Servizio di Polizia e 26 al Settore Tecnico;	
	<ul style="list-style-type: none"> • indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett.e C.C.N.L. 01.04.99 e art.37 delle code contrattuali 	

del 14.09.00 come modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22.01.04), volta a compensare le

prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi

pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale e le attività svolte in condi-

zioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria A, B e C,

viene determinata in complessivi €. **960,00** ed è riconosciuta N° 4 dipendenti

così come di seguito specificato:

- N° 2 esecutori tecnici specializzati, per rischi derivanti dall'uso di mezzi mec-

canici complessi per l'effettiva esposizione al rischio e comunque per un peri-

odo di 8 mensilità; N°1 esecutore operativo specializzato per rischi rivenienti

dall'uso di utensili e macchine da cucina di grandi dimensioni (D.P.R. N°

347/93 allegato B, lett.c), per l'effettiva esposizione al rischio e comunque per

un periodo pari a 8 mensilità;

- N° 1 operatore generico, cat. A, per il disagio derivante dal ritiro di plichi e

corrispondenza presso l'ufficio postale per un periodo pari a 8 mensilità;

• l'indennità per l'attività lavorativa svolta in orario notturno, festivo e not-

turno/festivo (art.17, comma 2, lett. d CCNL 01/04/99 - art. 24 CCNL 14/09/2000 - art. 14

CCNL 5/10/2001) viene riconosciuta a N° 1 esecutore tecnico specializzato per

remunerare l'attività lavorativa da egli prestata di domenica (apertura del ci-

imitero comunale per n. 48 domeniche) ed è determinata in complessivi

€. **829,44** ;

• la reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d, del CCNL 01.04.99 - art. 23 del CCNL 14/09/00 e art.

11 del CCNL 5/10/01) viene riconosciuta a N° 6 dipendenti con i seguenti profili

professionali:

- N° 1 collaboratore tecnico/amministrativo, cat. B; N° 2 operatori tecnici spe-

cializzati, cat. B; N° 1 Istruttori tecnici, cat. C; N° 1 Istruttore amministrativo e

	a N° 1 Vigile Urbano (4,5 volte mensili per 11 mesi) e l'ammontare complessi-	
	vo determinato in €. 3.067,98 ;	
	• di riconoscere l'indennità di maneggio valori (art. 36, comma 1 del CCNL del	
	14.09.2000) a N° 1 istruttore contabile per lo svolgimento in via continuativa	
	dell'attività di economo comunale per un importo complessivo di €. 541,10	
	(riconosciuta per 11 mesi).	
	• di riconoscere l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che compor-	
	tano specifiche responsabilità da parte del personale di cat. C che non risulti	
	incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art.17, comma2, lett i,	
	CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004) a n. 10 dipendenti con i	
	seguenti profili professionali:	
	N. 2 esecutori tecnici specializzati; n. 2 Vigili Urbani; N. 1 Istruttore Amministrati-	
	vo; N. 2 Istruttori Contabili; N. 2 Istruttori tecnici N.1 collaboratore tecnico	
	amm/vo; per un ammontare complessivo di €. 2.500,00.	
	Letto, confermato in ogni sua parte si sottoscrive.	
	Ripacandida, 23.03.2009	
	LE PARTI	
	La delegazione di parte pubblica:	
	Segretario Comunale dott.ssa Angela Ferrenti - _____	
	Giuseppe Michele Savino - Resp.Sett.Amm. - _____	
	Michele Disabato - Resp.Sett.Finanziario - _____	

	Le R.S.U. interne:	
	Aldo Calice _____	
	Michele Santarsieri _____	

Daniele Gioiosa _____